

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, Pegaso S.r.l. ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

Il conseguimento della certificazione per Pegaso S.r.l. rappresenterà solo il primo passo di un percorso d'implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere. La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione a adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

I principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di Pegaso S.r.l sono:

- imparzialità e inclusività
- correttezza e trasparenza
- valorizzazione del personale
- tutela della persona
- contrasto ad ogni forma di violenza e discriminazione

L'attenzione con la quale Pegaso S.r.l. concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- ✓ aumento della consapevolezza e della formazione sulle tematiche di parità di genere
- ✓ contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.
- ✓ superamento della resistenza culturale interna e incentivazione delle nuove politiche di parità di genere
- ✓ promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale

- ✓ riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati la Direzione di Pegaso S.r.l. ritiene fondamentale la continua adozione del SGPG al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività.

La Direzione di Pegaso S.r.l. si impegna a:

- ✓ **adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità**
- ✓ valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti
- ✓ sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (*part time, orari di lavoro flessibili*) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata
- ✓ favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- ✓ promuovere una comunicazione che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.

La Direzione è fermamente impegnata nella promozione della parità di genere e nella creazione di un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso. Riconosce che la diversità e l'inclusione sono fondamentali per il successo e la crescita sostenibile dell'organizzazione. Per questo motivo, si impegna a implementare e sostenere politiche che promuovano l'uguaglianza di genere in ogni

aspetto del lavoro. **Inoltre, essa si impegna a garantire che in eventuali convegni, tavole rotonde, eventi, i generi siano equamente rappresentati.**

La Direzione considera la collaborazione e il supporto di ciascuno essenziali per creare un ambiente di lavoro equo e inclusivo; pertanto, invita tutti i dipendenti a partecipare attivamente a questo percorso, contribuendo con le loro idee, esperienze e feedback a migliorare continuamente le pratiche dell'azienda.

La parità di genere è un valore che Pegaso S.r.l. desidera condividere inoltre con tutti i suoi partner per costruire insieme una comunità lavorativa che valorizza e rispetta le differenze, promuovendo un futuro più equo e prospero per tutti.

Per questo la Direzione si impegna a monitorare costantemente i progressi e a rendere conto delle iniziative intraprese, garantendo trasparenza e responsabilità, convinta che, con il contributo di tutti, si possa fare la differenza e raggiungere gli obiettivi stabiliti.

Canegrate, 13 marzo 2025

La Direzione  
